



برنامه استراتژیک دانشکده پرستاری و مامایی تا سال 1405

ماموریت

ماموریت دانشکده پرستاری و مامایی سبزوار عبارتست از تعلیم و تربیت نیروی انسانی توانمند و کارآمد بر مبنای آخرین دستاوردهای علمی و روز دنیا و در عین حال منطبق با اصول و ارزشهای اسلامی و اخلاق حرفه ای (پرستاری و مامایی) جهت ارائه خدمات موثر بر سلامت متناسب با نیازهای در حال تغییر جامعه برای آحاد مردم منطقه و کشور از پیشگیری تا نوتوانی است که قطعاً این فرآیند از طریق جذب دانشجویان پرستاری، مامایی از طریق کنکور سراسری صورت گرفته و دانشکده پرستاری و مامایی با ایجاد بستر مناسب و فراهم نمودن شرایط مطلوب آموزشی و با بکارگیری شیوه های نوین تدریس و استفاده پیشرفته ترین متون و تکنیکهای آموزش پرستاری و مامایی روز جهان و از طریق برنامه ریزی و هدایت برنامه های آموزشی در راستای اهداف و ماموریت سازمان گام بر خواهد داشت.

رسالت

دانشکده پرستاری و مامایی سبزوار بعنوان یکی از دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی سبزوار، در راستای تحقق رسالت دانشگاه بر این باور است تا از طریق بهره گیری از فن آوری های نوین، ایجاد توسعه فضای تعالی توأم با خلاقیت و نوآوری و با اتکا به ارزشهای اصیل اسلام و تقویت خودباوری، با ایجاد دانشکده ای پیشرو در زمینه آموزش، پژوهش و تربیت نیروی انسانی متعهد و کارآمد موجبات تعالی و رشد علمی دانش آموختگان و در نهایت ارتقاء سطح سلامت جامعه را فراهم نماید و در تلاش است طی پنج سال آینده در سطح منطقه ای رتبه اول، در سطح ملی جزو دانشکده های تراز اول قرار گیرد.

ارزش ها:

- ✓ توکل به عنایات پروردگار متعال
- ✓ تمسک به شیوه ائمه اطهار (ع)



رسالت و اهداف گروه آموزش بهداشت و ارتقای سلامت - دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

- ✓ صداقت و راستگویی
- ✓ حفظ کرامت آحاد انسانی
- ✓ تعهد و مسئولیت پذیری
- ✓ خلاقیت و نوآوری
- ✓ عدالت محوری

اهداف کلی

- هدف 1 - بعنوان یکی از قطبهای اصلی در تربیت نیروی انسانی پرستار و ماما برای آموزش نظری و عملی شناخته شده و دانش آموختگانی را در این رشته ها تربیت کنیم که در برنامه ارتقاء سلامت بتوانند مراقبتهای مناسبی را در تمام سطوح و مکان ها به مددجویان ارائه نمایند.
- هدف 2 - با پیاده نمودن سیستم ارزشیابی مناسب نظام ارزشیابی دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیئت علمی را ارتقاء دهیم.
- هدف 3 - با همکاری سایر دانشگاهها در جهت تأسیس و راه اندازی رشته ها و مقاطع تحصیلات تکمیلی در جهت رشد و اعتلای حرفه ای تلاش نمائیم.
- هدف 4 - توانمندسازی اعضاء هیأت علمی در حیطه آموزش علوم پرستاری منطبق بر استانداردهای موجود انجام شود

آنالیز عوامل داخلی و خارجی

تحلیل موقعیت بر اساس SWOT

نقاط قوت:

- وجود همکاری بین گروه های آموزشی در ارائه دروس تئوری و بالینی
- وجود کتب و منابع چاپی در رشته پرستاری و مامایی
- وجود دوره های تحصیلات تکمیلی
- وجود اعضاء هیات علمی و آموزشی مجرب در دروس نظری و بالینی



رسالت و اهداف گروه آموزش بهداشت و ارتقای سلامت - دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

وجود اعضای هیات علمی تمام وقت جغرافیایی

وجود اعضای هیئت علمی و آموزشی با انگیزه بالا

انگیزه بالای اعضا هیئت علمی و آموزشی دانشکده به توسعه فردی و ادامه تحصیل

وجود دانشجویان مستعد و علاقمند به پژوهش و آموزش

وجود برنامه هایی جهت توسعه فضای فیزیکی دانشکده

وجود بستر مناسب پژوهشی

تمایل اعضاء هیات علمی و آموزشی به ارائه طرحهای پژوهشی

وجود بستر آموزشی نسبتا وسیع در عرصه های آموزش پرستاری و مامایی

تولید و نشر دانش توسط اعضای هیات علمی دانشکده در داخل و خارج از کشور

امکان فراهمسازی فرصت تعامل علمی با دانشگاههای داخلی و خارجی از طریق برگزاری همایشهای مجازی

وجود و دسترسی به فنآوریهای نوین آموزشی

وجود سیستم اتوماسیون اداری

وجود سیستم آموزشی نوید و سامانه های همآوا و نگاه

وجود قابلیتهای جستجوی کامپیوتری منابع مختلف کتابخانهای تحت وب به صورت یکپارچه در سطح دانشگاه علوم پزشکی

وجود کتب و منابع علمی غنی در زمینه پرستاری و مامایی

وجود مرکز تحقیقات دانشجویی

وجود کمیته های علمی دانشجویی در دانشگاه



رسالت و اهداف گروه آموزش بهداشت و ارتقای سلامت – دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

وجود سایت کامپیوتری ویژه دانشجویان کارشناسی ارشد دانشکده و وجود سایت کامپیوتری با امکانات نسبتا کافی برای دانشجویان

نقاط ضعف:

کمبود تعداد اعضاء هیات علمی

بالا بودن میزان واحدهای اعضاء هیات علمی بیش تر از حد موظفی

نبود برنامه های توانمندسازی اساتید هیات علمی

ناکافی بودن تعداد دستگاه کامپیوترهای دانشکده نسبت به تعداد اعضاء هیات علمی

نداشتن نشریه دانشکده ای

توانمندی ناکافی مربیان بالینی حق التدریس

عدم وجود آزمایشگاههای مجهز مهارتهای بالینی برای دانشجویان مامائی در داخل دانشکده

عدم وجود فضای فیزیکی مستقل برای گروه مامایی

کمبود انگیزه در دانشجویان

فرصت ها:

وجود فارغ التحصیلان کارشناس ارشد پرستاری در درمان

نیاز جامعه به خدمات پرستاری و مامایی

فراهم بودن بستر آموزش مجازی در فرایند آموزش

وجود کتابخانه دانشگاه

تفویض اختیار به دانشکده در برخی امور آموزشی

وجود بیمارستان های آموزشی و مراکز بهداشتی مناسب جهت آموزش دانشجویان

برگزاری دوره های آموزشی مجازی در دوره پاندمی کرونا



رسالت و اهداف گروه آموزش بهداشت و ارتقای سلامت - دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

امکان بهره گیری از همایشهای علمی و برنامه های آموزشی در سطح ملی
اهتمام مسئولین دانشگاه به استقرار آموزش الکترونیکی
بازنگری اخیر در برنامه ریزی آموزشی پرستاری و مامایی توسط هیات بورد
وجود مراکز تحقیقاتی و پژوهشی در سطح استانی و کشوری جهت حمایت از طرحهای کاربردی
وجود فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد مستعد در رشته مامایی
دسترسی به منابع علمی جدید از طریق آن لاین

تهدیدها:

نبود معیار مناسب جهت گزینش دانشجویان در مقطع کارشناسی
عدم جذب نیروی هیات علمی در موقع مناسب
نامناسب بودن آموزش ها در بخش های بالینی
شکاف بین آموزش بالین و تئوری های آموخته شده
ضعف در ارزشیابی اعضای هیات علمی
نبود فرصت های مطالعاتی جهت اعضای هیات علمی
محدودیت در جذب نیروهای متخصص درمان در بالین
تبعیض در استفاده از امکانات موجود مراکز درمانی بین دانشجویان پرستاری و پزشکی
بالا بودن تعداد تربیت دانشجوی مامایی در دانشگاههای آزاد بدون فراهم نمودن جایگاه شغلی به تعداد نفرات تربیت شده
کمبود فرصتهای شغلی پس از فراغت از تحصیل دانشجویان مامایی
نامناسب بودن بستر آموزش بالینی در بسیاری از بخشها
عدم اختصاص واحد درسی به برخی از فعالیتهای پژوهشی و اجرایی اعضا هیئت علمی
ضعف در نظام ارزشیابی اعضای هیات علمی، آموزشی و سایر کارکنان
مبتنی نبودن برنامه آموزشی بر نیازهای آموزشی مدرسین



رسالت و اهداف گروه آموزش بهداشت و ارتقای سلامت - دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

سرعت کم اینترنت در سطح دانشگاه

تخصیص فضای فیزیکی ناکافی به گروه مامایی

استراتژی ها:

SO استراتژی

- توانمندسازی نیروی انسانی (اعضای هیات علمی و کارکنان آموزش) متناسب با برنامه استراتژیک
- توسعه نیروی انسانی گروه های پرستاری و مامایی از طریق جذب فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد و PhD
- توسعه رشته ها و گرایش های تحصیلات تکمیلی
- تشویق دانشجویان تحصیلات تکمیلی جهت شرکت در طرح های پژوهشی

ST استراتژی

- ✓ تسهیل فرایندهای جذب هیات علمی و تعهد خدمت
- ✓ استفاده از دانشجویان تحصیلات تکمیلی در ارتباط با آموزش دانشجویان کارشناسی
- ✓ پیشنهاد معیارهای اختصاصی جهت جذب دانشجویان پرستاری

WO استراتژی

- استفاده از فارغ التحصیلان تحصیلات تکمیلی در آموزش پرستاری
- جذب فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد در آموزش

WT استراتژی

- ارتقاء امکانات و تجهیزات آموزشی
- ارتقاء ارتباطات بین دانشکده ای
- ایجاد فرصت های یادگیری برای اعضای هیات علمی
- ارزیابی عملکرد کارکنان و اساتید

برنامه عملکردی:

الف: برنامه عملیاتی حوزه معاونت آموزشی



رسالت و اهداف گروه آموزش بهداشت و ارتقای سلامت - دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

راهبرد 1: گسترش عدالت آموزشی و ایجاد فرصتهای برابر آموزشی مادام العمر برحسب جنسیت و طبقات اقتصادی و اجتماعی

راهبرد 2: ارتقای زیر ساخت های آموزش پرستاری و مامایی

راهبرد 3: شناسایی، جذب، حفظ، حمایت و هدایت استعداد های درخشان و استفاده از توان و ظرفیت آنان

راهبرد 4: توسعه استقرار رویکردهای نوین آموزشی برای تحول در حافظه پروری و تمرکز بر روش یادگیری فعال

راهبرد 5: توسعه همکاری ها بین دانشگاه های داخل کشور

ب- برنامه عملیاتی حوزه پژوهش

راهبرد 1- بستر سازی برای اعضای هیأت علمی در راستای افزایش انگیزه های پژوهشی

راهبرد 2- ارتقاء کمی و کیفی پژوهش

راهبرد 3- توانمندسازی و ارزشیابی فعالیتهای پژوهشی اعضای هیأت علمی

راهبرد 4- توسعه همکاری های درون و برون دانشگاهی

راهبرد 5- توسعه کمی و کیفی منابع کتابخانه ای

راهبرد 6- توانمند سازی دانشجویان در فعالیت های پژوهشی

راهبرد 7: توسعه تجهیزات آموزشی